

【令和3年度職場環境の整備】

■入職促進に向けた取り組み

●法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その他実現のための施策・仕組みの明確化

→部署内でのメンタルサポート制度

→専門相談員によるメンタルサポート制度

→個別面談制度

→備各部署に関連図書整備

●職業体験の受入れや地域行事への参加や主催などによる職業魅力度向上の取組の実施

→中学校生徒の職場体験

→看護学校生徒の職場体験

→介護福祉士を目指す学生さんの実習受け入れ

→

→

→

■資質の向上やキャリアアップに向けた支援

●働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護

技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対す

るマネジメント研修の受講支援等

→資格取得支援として介護福祉士実務者研修、介護職員初任者研修、福祉用具専門相談員講習

の受講料負担

→奨学金制度として養成校（看護師・PT・OT等）・大学院等の奨学金

→スキルアップとして外部研修の参加費負担

→海外研修への派遣

■両立支援・多様な働き方の推進

●子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施

設の整備

→事業所内保育所設置

→育児グッズ貸し出し

→介護休暇制度

→育児休暇制度

→お子さん入学祝い（小・中学校への入学時）

→出産祝い

●職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正

規職員から正規職員への転換の制度等の整備

→半日単位の有給制度

→時間単位の有給制度

→時短正社員制度

→毎年秋に行う意向調査（職員一人ひとりの働き方に対する調査）

■腰痛を含む心身の健康管理

●短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等

健康管理対策の実施

→健康診断・定期健診の実施

■生産性向上のための業務改善の取組

●タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業

務量の縮減

→大規模デイサービスへのインカム導入

→記録ソフトの導入に伴うタブレット端末の導入

→短期入所生活介護事業所への眠りSCANの導入

■やりがい・働きがいの醸成

●ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務

環境やケア内容の改善

→感動創造委員会の計画・運営に従って実施

→職員相互の感謝を「ありがとうカード」で渡す

→日頃の気づきを文集にする「感動の風」

→個人の日々の活躍に対して職場の仲間が表彰「グッジョブ賞」

●利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供

→法人内での日々のケアの成果を発表する「ありがとう学会」の開催

→直接社長と話をする茶話会実施。やりたいことを伝える場の提供